



STYFE

CIUDAD **INNOVADORA**
Y DE **DERECHOS**

Generación de empleos

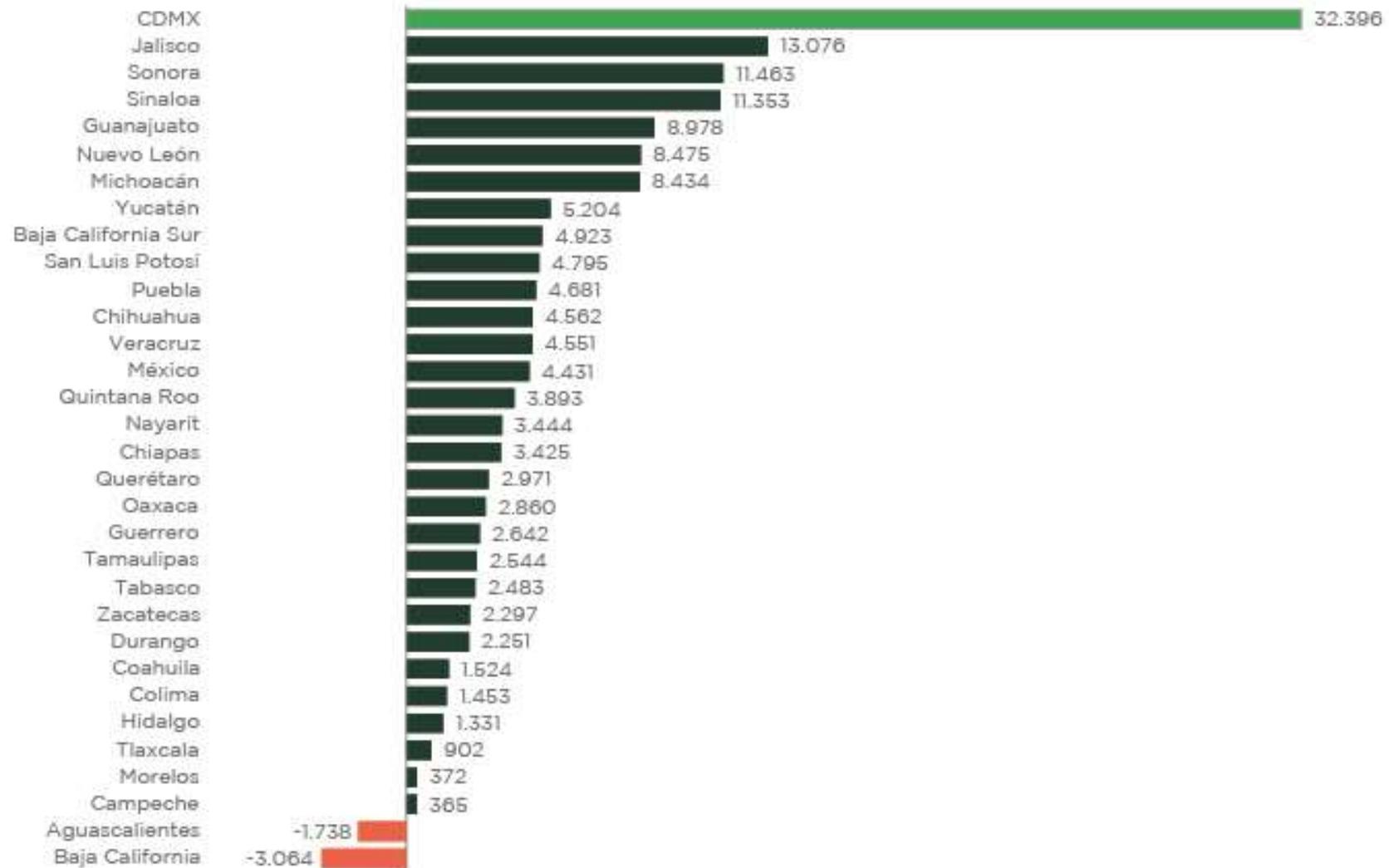
Ciudad de México

Contexto laboral en Ciudad de México

		CDMX (16 alcaldías)	NACIONAL
Población económicamente activa		4,524,703 (7.9 % del país)	57,349,577
Población ocupada		4,299,221	55,201,939
		57% ♂ 43% ♀	61% ♂ 39% ♀
Tasa de informalidad laboral		48.5%	56.5%
Composición según actividad económica	Primario	0.2%	9%
	Secundario	17%	28%
	Terciario	83%	63%
	No especificado	0.2%	0.8%
Nivel de ingresos	Hasta un salario mínimo (s.m.)	17%	20%
	Más de 1 hasta 2 s.m.	27%	32%
	Más de 2 hasta s.m.	19%	18%
	Más de 3 hasta 5 s.m.	10%	8%
	Más de 5 s.m.	5%	3%
	No recibe ingresos	2%	6%
	No especificado	20%	12%
Tasa de desocupación (desempleo)		5% 225,482	4% 2,147,638

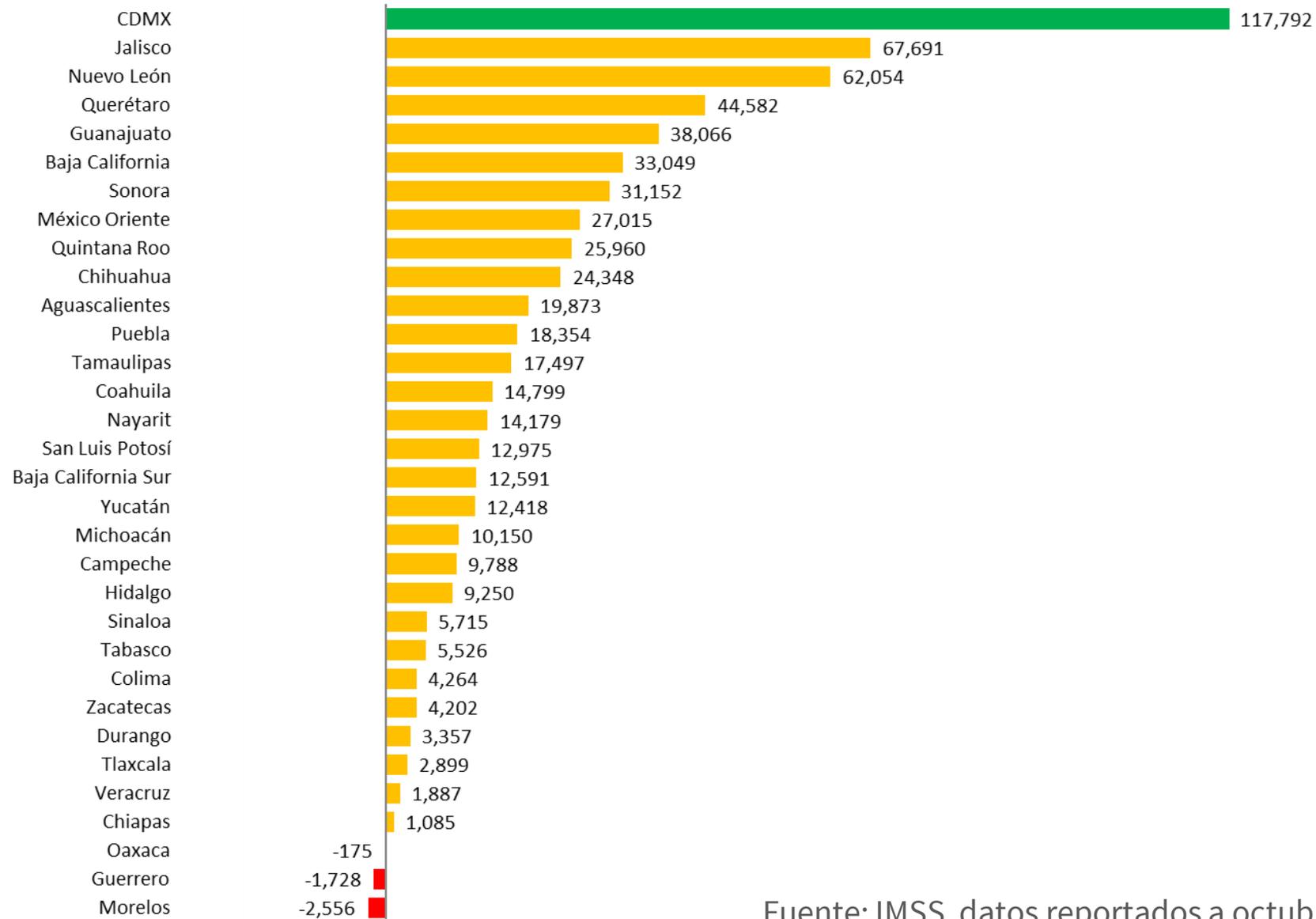
Empleo formal generado en octubre

comparativo entidades federativas



Fuente: IMSS, datos reportados a octubre 2019.

Acumulado de empleo formal generado de enero a octubre de 2019



Fuente: IMSS, datos reportados a octubre 2019.

Distribución sectorial de la generación del empleo formal

Enero - septiembre 2019

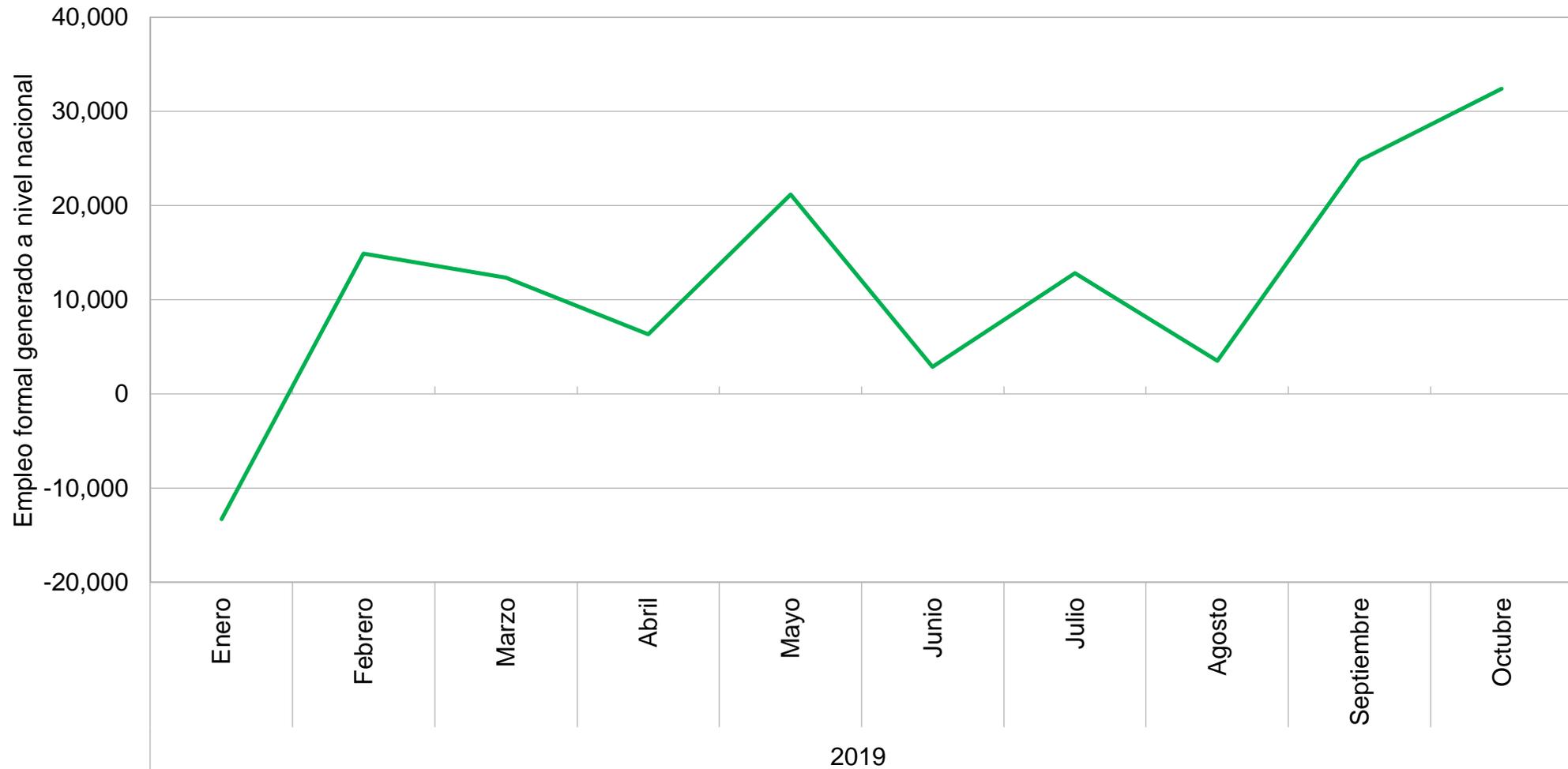


Nota: algunos sectores fueron agrupados para facilitar la visualización.

Fuente: IMSS, datos reportados a septiembre 2019.

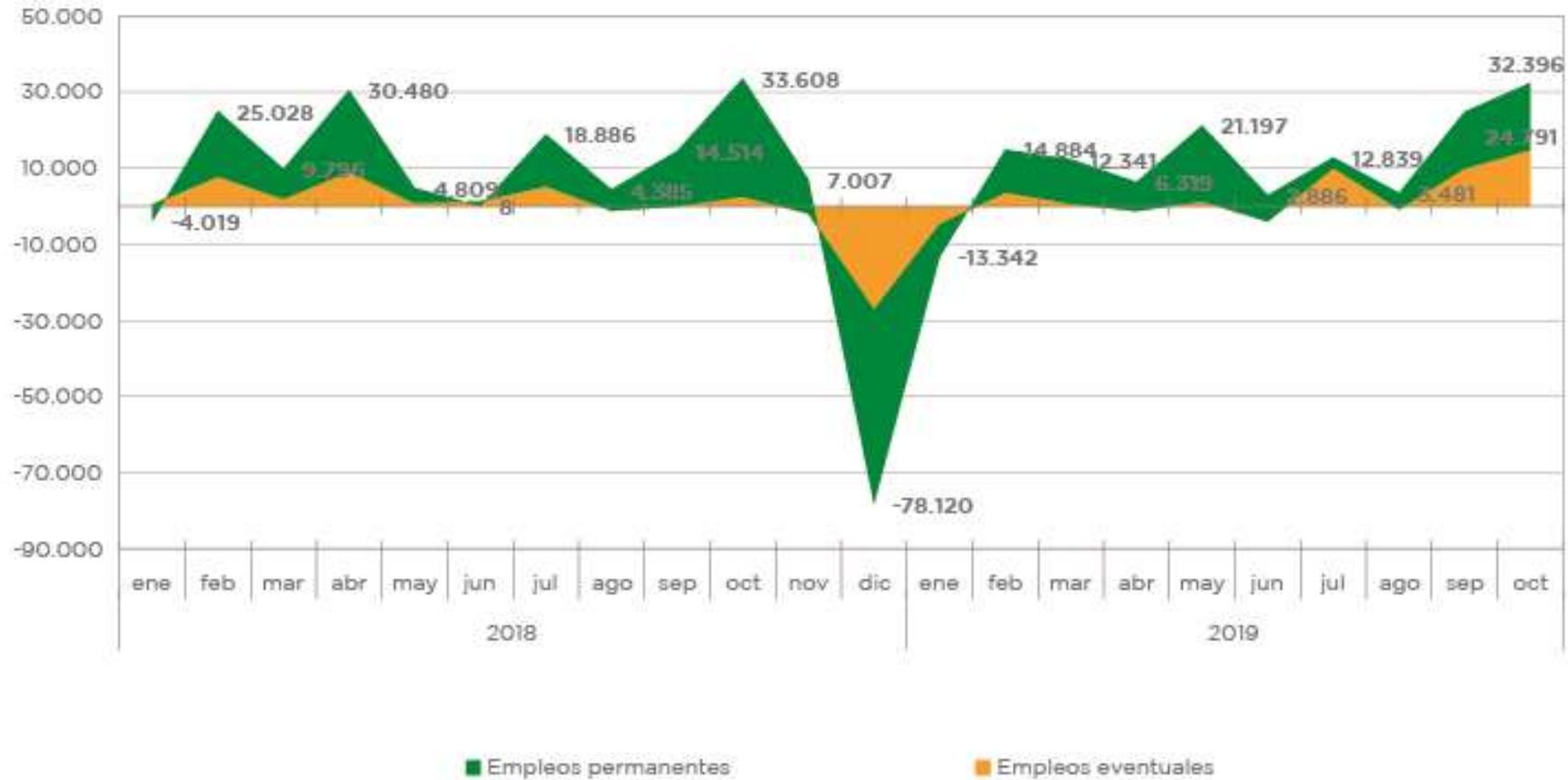
Generación de empleo formal

Enero – octubre 2019



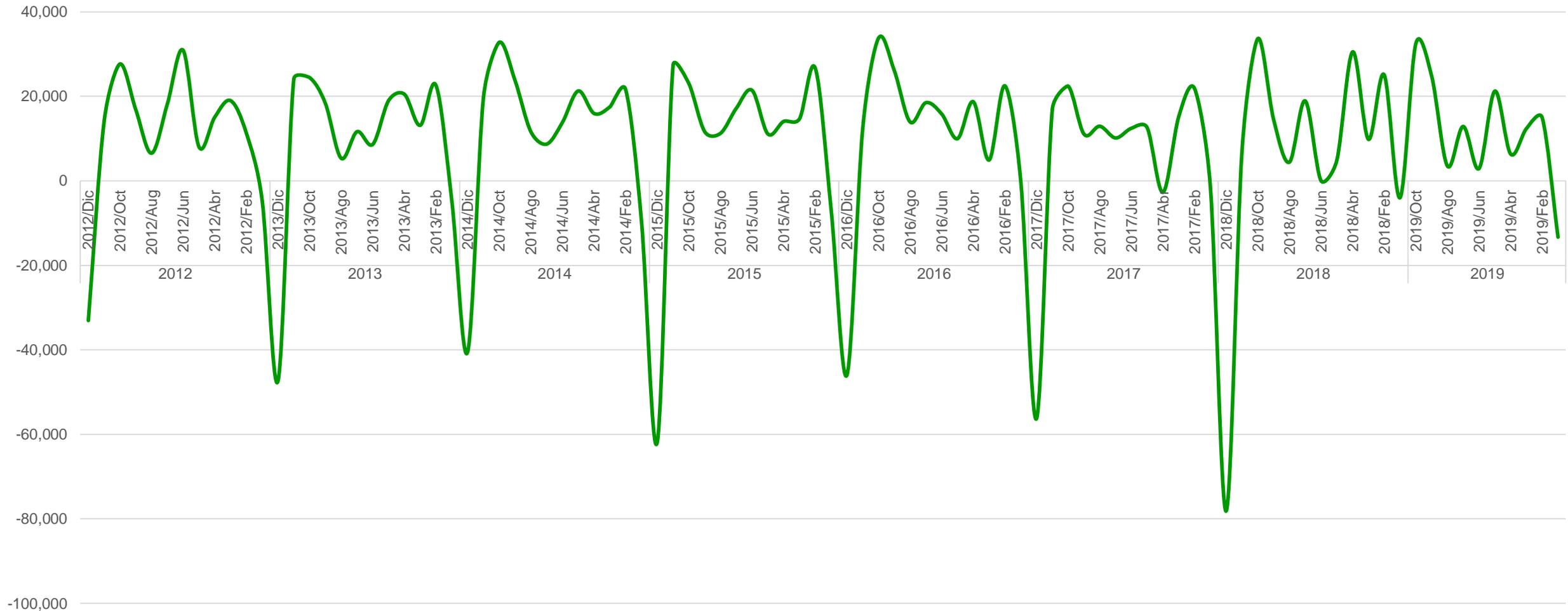
Fuente: IMSS, datos reportados a octubre 2019.

Empleo generado en la Ciudad de México



Comportamiento cíclico en la generación de empleo

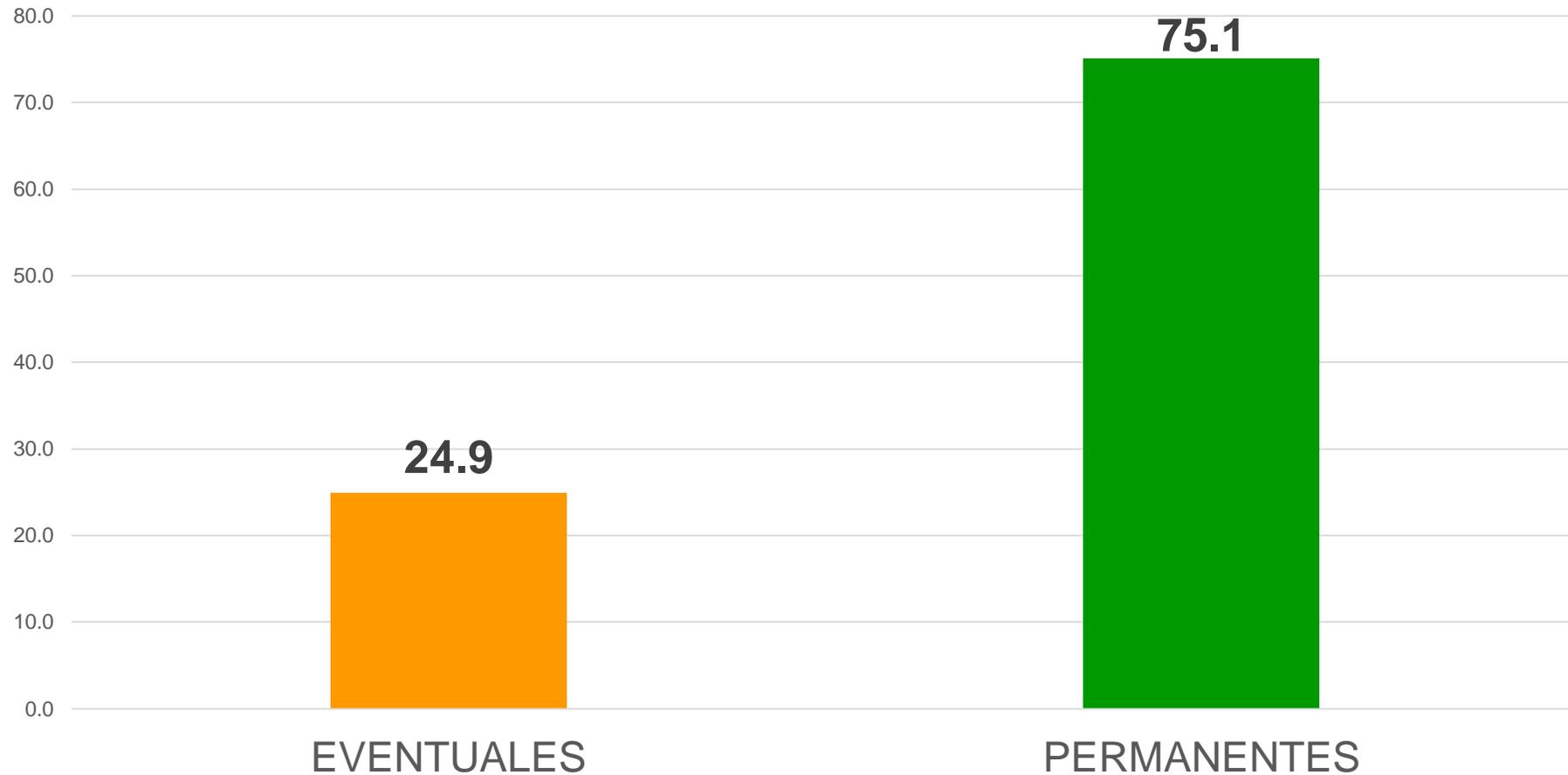
2012 – 2019 (oct)



Fuente: IMSS, datos reportados a octubre 2019.

Tipo de empleo formal generado en la Ciudad de México

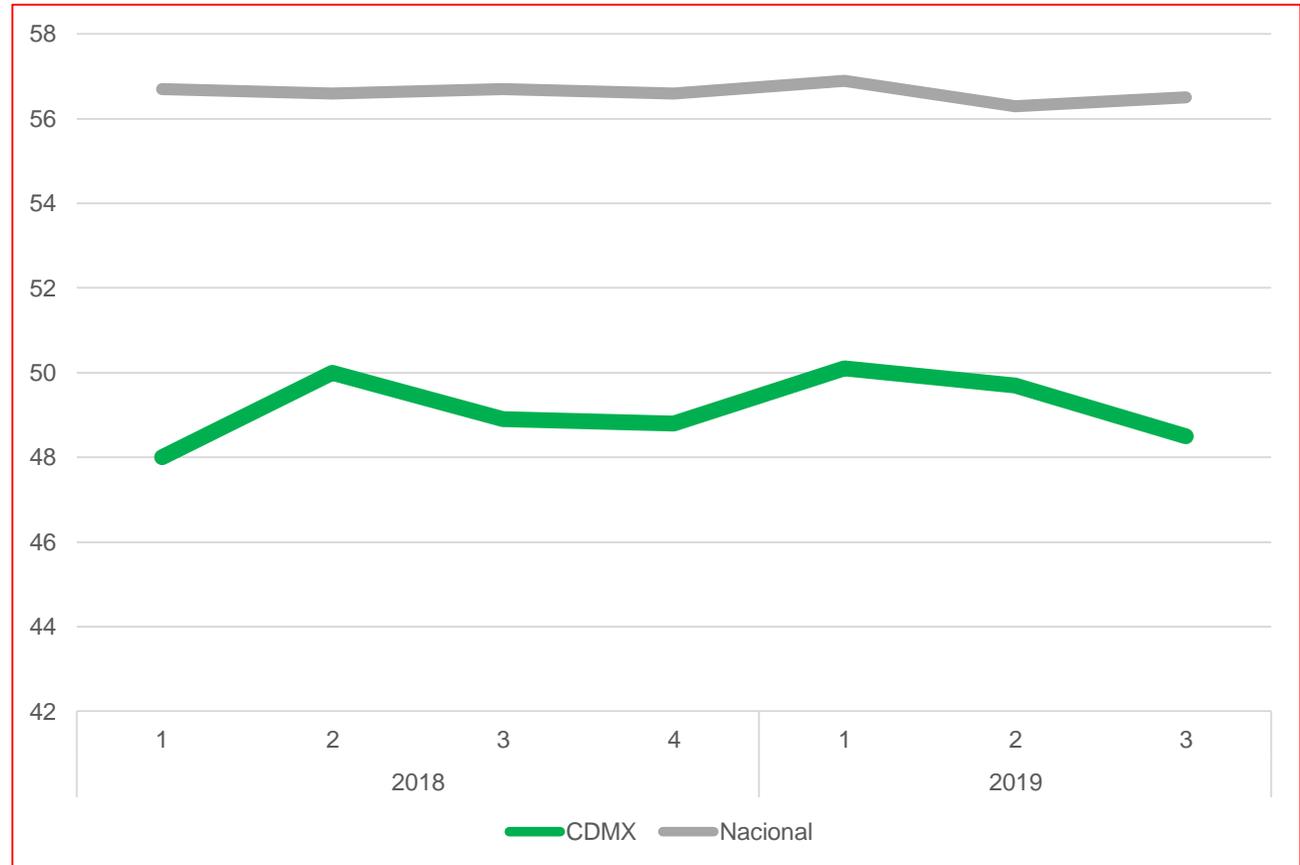
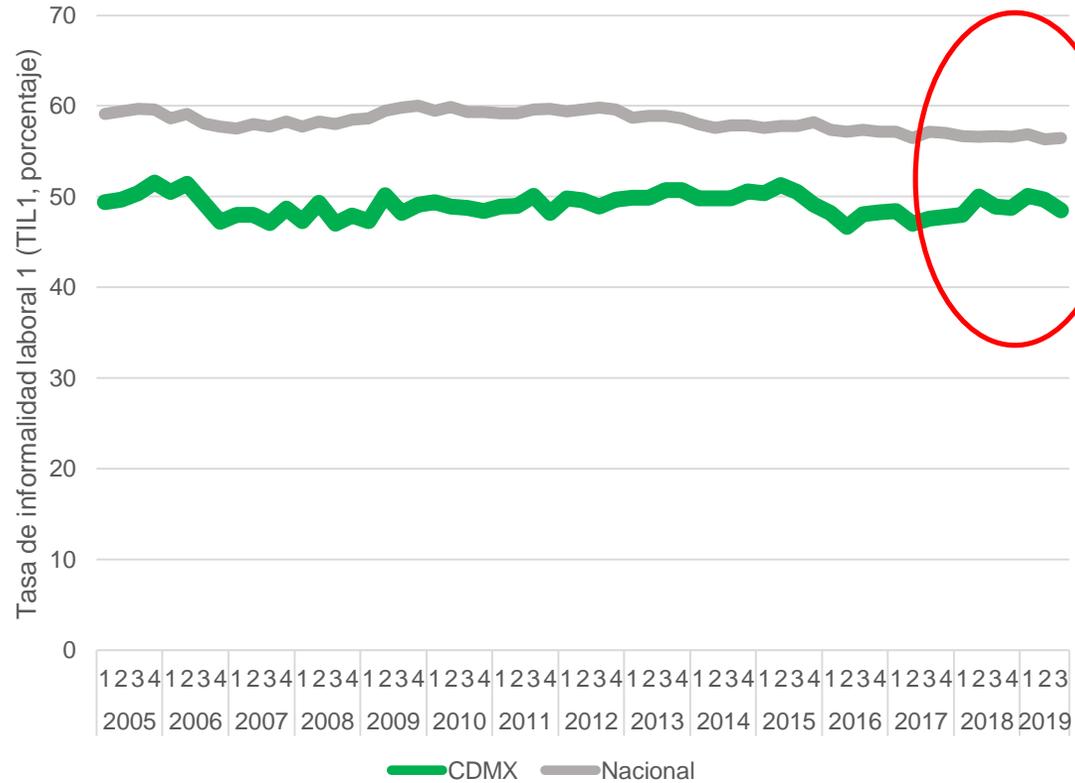
Acumulado enero-octubre de 2019 (%)



Fuente: IMSS, datos reportados a octubre 2019.

Tasa de informalidad

1T2005 – 3T2019



Fuente: ENOE, INEGI.

Una política laboral integral que fomenta el **empleo de calidad**

01

PROGRAMAS SOCIALES

- FOMENTO AL TRABAJO DIGNO.
- SEGURO DE DESEMPLEO.
- FOMENTO Y FORTALECIMIENTO DE EMPRESAS SOCIALES Y SOLIDARIAS.

02

ACCIONES INSTITUCIONALES

- DIÁLOGO SOCIAL.
- CAPACITACIÓN.
- INSPECCIÓN DEL TRABAJO.
- ESTUDIOS TEMAS LABORALES.
- JUSTICIA LABORAL.
- EMPLEOS VERDES.

Enfoque transversal a grupos de
atención prioritaria

Vinculación al empleo formal

Enero - octubre de 2019

Atención a:

Logrando colocar en un empleo formal

Servicios de vinculación laboral especializada



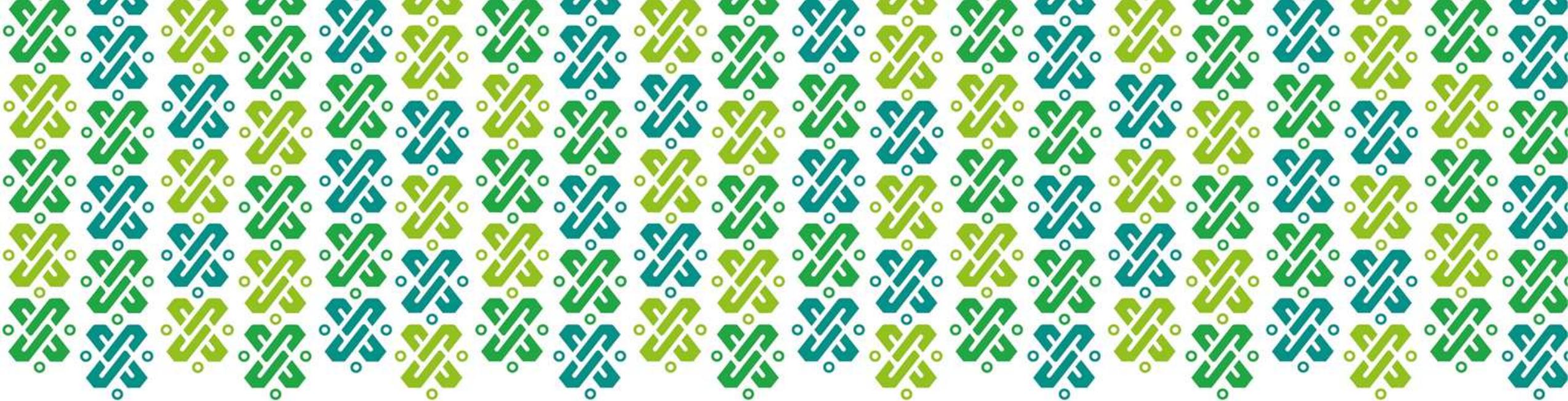
Atención a **151 mil 014 personas buscadoras de empleos**, a través de los distintos esquemas de vinculación laboral.

36 mil 565 personas

(54% mujeres, 46% hombres)
Tasa de colocación de 24 por ciento.



A grupos de atención prioritaria, tradicionalmente excluidos por el mercado laboral, como son: **personas con discapacidad, adultos mayores, población LGBTTTI, entre otros.** Atendiendo a **20 mil 779** personas



Política laboral innovadora

Programa de Trabajo Decente para la **Ciudad de México**



Objetivos

1. Promover el trabajo decente.
2. Promover en la Ciudad de México el cumplimiento efectivo de la legislación laboral y de las Normas Internacionales del Trabajo ratificadas por el país.
3. Fortalecer el diálogo social para la formulación y ejecución de políticas laborales y productivas.
4. Impulsar empleos que permitan la transición justa hacia una economía y sociedad más sostenible y resiliente.

Empleos verdes

La STyFE en colaboración con el ICAT, SEDEMA y otras dependencias, ha emprendido importantes acciones para fomentar el empleo verde.

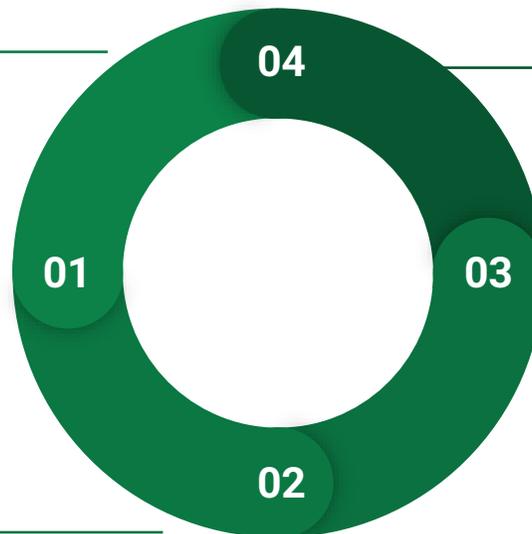
- ✓ Conformación de proyectos de Compensación a la Ocupación Temporal, aprobando **48 proyectos de impacto ambiental positivo** (recuperación de barrancas, reforestación, huertos urbanos, etc.). Derivado de ello, se vinculó a **1,905 personas** a un empleo verde.
- ✓ **Habilidades verdes:** 15 cursos de capacitación para **323** profesionales en materia de empleos verdes, entre ellos, Celdas solares, espacios verdes autosustentables, movilidad laboral autosustentable en el marco del Subprograma de Capacitación.
- ✓ Por su parte el ICAT en colaboración con SEDECO, ha impulsado en el marco del proyecto Ciudad Solar cursos en **instalación de sistemas fotovoltaicos y calentamiento solar de agua termosifónica**, capacitando a 244 personas
- ✓ Compromiso tripartito para promover los empleos verdes.
- ✓ Talleres de capacitación para servidores públicos.



Diagnóstico de Competencias Demandadas (DICODE)

Una herramienta que analiza las vacantes laborales, facilitando la vinculación laboral entre personas buscadoras de empleo y empleadores.

+3.8 millones de vacantes,
descargadas usando
técnicas de big data.



Identificación de
principales **ocupaciones
demandadas con
especificidad territorial**.

Detección de **habilidades
y competencias más
demandadas por el
mercado laboral**.

Insumos para **mejorar
programas de
capacitación**.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE TRABAJO
Y FOMENTO AL EMPLEO